

つくば学園ロータリークラブ

2020-21 浦里年度 レッツトライ! ワンチームで

会報 VOL.25

It is the 35th year since 1986

例会報告 INDEX

2020 年 4 月 8 日

招待卓話「人を活かし、輝かせる秘訣とは？」パン工房クーロンヌ 代表 田島 浩太 様／
入会式 株式会社水戸証券・つくば支店 支店長 角川 僚一様／
会員・奥様お誕生日・ご結婚祝い ニコニコ BOX 他

招待卓話 「人を活かし、輝かせる秘訣とは？」 パン工房クーロンヌ 代表 田島 浩太様



本日はこのような素晴らしい機会を頂きありがとうございます。

チームとは、力強いチームを作って成果を出していくのが、一番重要なポイントだと思います。

私は出来が悪く、本当に自分でも困るくらい人の名前は覚えられない、社員の名前は覚えられない、細かい数字や細かい作業というのが大の苦手、忘れ物は多く、社長として本当にふさわしいかと悩んでいます。

皆様は能力が高く何でも出来てしまうと思います。ですので出来ない人を見るとついイライラすると思いますが、私はイライラはしません。パンの技術者として 18 歳から始めました。

パン作りは理屈ではなく感覚と生地の状態を見ながら、気温、湿度など色々感じながら生地を作ります。パン作りを教えるのは、なかなか難しく、整理して提出して教えてと当店ではパン作りは教育産業、学校だと思っています。従業員が多少できなくても、教育になると怒る必要がありません。

目標があって、何店舗広げて、何億の売上げを生み出してなど基本的な進め方の理想論ですが、私は勤め人として、職人として会社に入り、パンの技術を一生懸命勉強し日々を楽しみ、たくさん勉強してパンを教えるような役割になりたいとしていたのですが、26 歳の時に祖母から取手の戸頭の土地を使ってお店を始めてみればと進められ店を持ち、母と嫁と近所のパートさんでスタートし、非常に楽しくて、店もうまくいきました。

店舗拡大の目標はありませんでしたが、朝起きるとすぐに店入って、閉店すると家に帰っての繰り返しで、非常に面白くないと感じ始め、単純に店を増やせば動く幅が増えると思い、千葉の天王台で 2 店舗目をオープン、現在では 11 店舗になります。これは特に目標としていた訳ではなく、従業員が一生懸命やってくれたというのが条件で、『活躍する場をつくる』『評価する場をつくる』『勉強する場をつくる』ことが私の役割だと思っています。

従業員が活躍する場があって、しっかり評価ができる環境をつくる。そして、私自身もそうでしたが従業員も未熟で、勉強する場が無いと一生懸命でも、なかなか成果が出ないのでしっかり勉強する環境を作る。

この三つの『活躍する場』『評価する場』『学ぶ場』を作るのが責任として一生懸命やっています。この環境で充実して社員が活き活きと頑張って活躍して、活躍店長としてやって行こうとなったときに時に店舗を作ります。

店舗を作って「お前がしっかりやらないと潰れちゃうぞ」という考えは無く、出来なければ出来ようにどのように教えるか学校のような形式で進めていくと、全然イライラすることが無く怒ったことがないくらいになります。

スタッフがたくさんいるので、仕事で活躍するまで託して、活躍してくれたら感謝します。この姿勢がすごく大切です。ただ褒めるのではなく、感謝してびっくりしてあげるくらい言うと、スタッフの向上意識が高くなり、成長が『成長力』と

いう形に変わります。組織がどのくらい強い組織を作っていけるかも、私がリーダーシップを取ってこうやる、ああやるという訳ではなく、どちらかと言うと喋るのも苦手なので、あまり喋らずニコニコしながら見守り、感情的にならず、違うものは違う、いいもののいいと方向性を正すと言う事で進めていくと良い方向に成長して行きます。

勉強についても私は、「勉強できない」「記憶力が悪い」「リーダーシップの取り方もわからない」とコンプレックスがあり、自信があるのはパンを作る事、それは本職なので、それ以外で勉強するためいろいろな団体に所属しています。そこで勉強して、その勉強している姿をスタッフも見えています。日総研や倫理法人会で勉強をしてくと、自分は独り言のように社員の前で言います。

「あーすごいな、すごいな」と感心と感嘆で言うと、それを聞いている社員自身も行きたくなります。「言ってみる？」と言うと「行かせてください」となります。それが「私が行かなくちゃいけない」「ため息つきながら帰くる」「苦しんでる」、このような姿をスタッフに見せると社長は大変だと思って、社長みたいにはなりたくないとなってしまうので、私は全部楽しくやります。

例えば、クレームが来るとクレーム対応に行きますが、スタッフと一緒に出向き、私がひたすら謝ります。そういう時にも絶対に愚痴を言わず、いい勉強になったと言い換えると、スタッフはリーダーシップの負担とは感じません。スタッフもそういう風になろう、そういう風になりたいという感じになります。全体的に前向きな勉強好きなスタッフがどんどんどんどん増えていきます。最初から計算高くて金儲け的な人は、間違えて入ったとしても非常にわかりやすいので、望む会社じゃないとなればすぐ退社し、その辺は非常にわかりやすいと思います。

頼んで感謝する事をしていると、どんどんスタッフのやる気が増えていきますが、それをコントロールしてあげないといけません。

それが右にある「鬼と金棒」のと鬼の書いてあるところが究極がだと思えます。

私自身もこのような経験で、金棒が大きくなっていきます。稼ぐ力は皆様意外とあります。だから集中して稼ぐと金棒が大きくなります。その金棒を次のステップへ繋げていくには鬼を大きくしないといけません。鬼を大きくせず、金棒を大きくすれば負担が増えて潰れてしまいます。知り合い見ると大体それが多いです。

それを有頂天野郎といいます。こんなレベルで有頂天野郎になるのという知人もいれば、強かに積み重ねをしていく知人もいます。様々ですが、比較的に女性は強かでどんなになっても、もっと稼ぐとか強さを感じますが、男性は意外と低いレベルでいっぱいいっぱいになってしまうケースが多い様です。

鬼の部分をどのように鍛えていくかということが可能性や会社の規模、大きくなればよいという話ではありませんが、大きくなれるのです。その時に有頂天にならず、色んな所に足を向けいろんな話を聞き、いつも自分は未熟ということを認識して謙虚にする習慣が必要です。

倫理法人会では時折、乗り越えるべき課題が発生しますが、それも私にとって良い環境です。

以前、母が「お前のことを怒ってくれる人はでおそろくないと思うからね。自分自身しっかりしないとお前よくないよ。」と言われました。言われてみればそうだなと自分自身を戒めるには、「そんなことわかってるよ」などと反論せずに足を向けている話を聞きに行きます。

今はライオンズクラブの会員で幹事をやっていますが、幹事就任前は周りから本当に出来るのかという声が多く、私も無理かなと思っていましたが、やはり苦手意識を持っているだけでは成長が無いので、幹事職を引き受け、詳しい人に毎日のように電話してレクチャーを受けながら半年が過ぎました。

何ができない、何か知ってるよりも、自分の謙虚さとか戒め、天狗にならない事が一番重要なことと感じています。日総研では論語の勉強もしていますが、理解していません。わからないが空気感を感じるんです。記憶することも苦手なので、考え方を教わったり、思考を教わることによって、自分のスタイルで発信ができる訳です。

皆様は一つひとつ覚えて、知識として取り入れていると思います。知識や技術が増えるほど傲慢になったり、イライラしたり、



恫喝することが多くなると思います。

強い経営者になるという使命感、あるいは勉強好きでいろんなことを必死に勉強するのですが、私はそれを「知識武装」といいます。知識武装をするほど、社員との距離は広がる傾向にあるのではないかと思います。

勉強して知識や技術を身につければプラスになりますが、さらにやさしさや謙虚さがしっかりと噛み合って入っていけば非常にいいのではないかと考えています。

スタッフは本当にいつも一生懸命です。一生懸命が本当に大切だと思います。技術よりも人柄が一番の採用条件ですし、一生懸命やってる人は、一生懸命面倒見ていきます。ただ無理矢理、「お前全然やる気がないんだったら・・・」ということはいないようにしています。

社員教育というモチベーションを上げるというのは簡単ではなく、任せて感謝して驚くことをやれば、やる気は出ますが有頂天になってしまうケースがスタッフでもあるので、それをどのようにコントロールするのが次のステップ、5つの教育になります

『共育 共に育む』 私が一人で教育を受けるのではなく、共に一緒に勉強する。こんなこと勉強したいなどと言ってます。

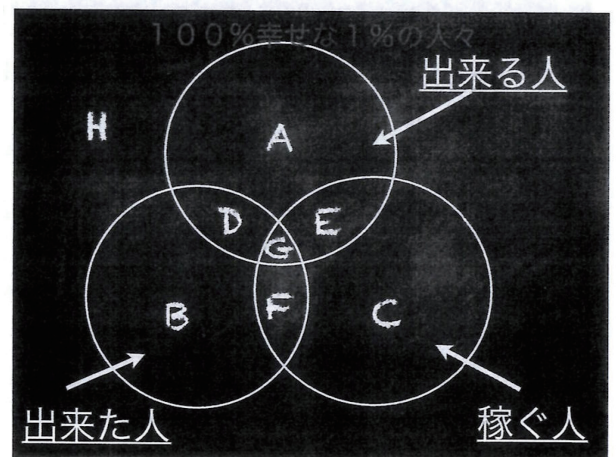
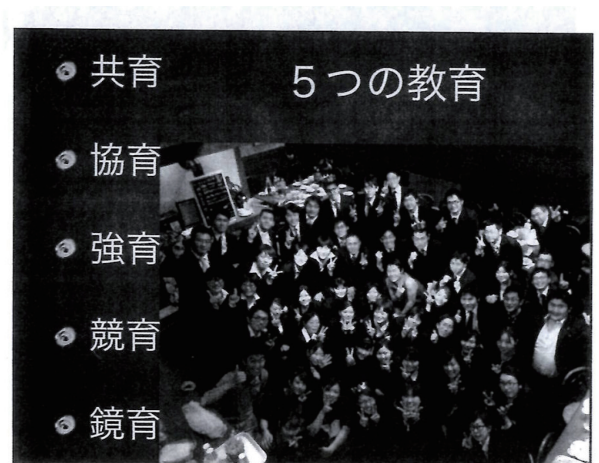
『協育 協力し合いながら育む』 協力をしながら得意な人をお願いします。スタッフはそれぞれ得意分野があるので得意分野の人にお任せしてみんなで勉強していきます。

『強育 強いところを育む』

『競育 競争し合いながら育む』 ここが一番のポイント。他人との競争ではなく、自分との競争で、去年の自分、昨日の自分を超越る、自分との戦いは自分の課題なので負担に思うことが少なく、問題を発見して向上することをみんなで相談しながらやっています。

『鏡育 人を見て自分を変える』 皆さんを変えるのは自分を変えていかなくては変わりません。

ABCの円の重なった図があります。Aは成績が良い円、Bは勉強はできないけど、あいついるといいよな、こういう店はいつまでもあって欲しいという円、Cは稼ぐ円、この三つの輪はバランスが非常に大切で、お店も人もBで作っていけば間違いなく良い方向に進みます。Gが一番好ましいと見ます。簡単に説明すると会社も必ず役に立つ会社、正直な会社、倫理的に楽しい会社というのを常に目指していくと継続することができます。ご静聴ありがとうございました。



入会式**水戸証券株式会社 つくば支店****支店長 角川 僚一様**

皆様こんにちはは前任の林から引き継ぎ、入会しました。角川（つのかわ）と申します。これからのロータリークラブ非常に楽しみにしております。よろしくお願いいたします。

**4 月 度 会 員 ・ 奥 様 誕 生 日 ・ ご 結 婚 祝 い****会員誕生日**

大堀 健二会員	3 日
猪瀬 博会員	5 日
市村 剛会員	7 日
中山 正巳会員	9 日
吉岡 昭文会員	13 日
宮川 健治会員	18 日
本多 史郎会員	22 日
瀬戸口 進会員	22 日
猪野 研一会員	24 日
上野 修会員	25 日
玉田七百人会員	27 日

奥様お誕生日

石井 早苗様	1 日
久保田真美様	9 日
大野佐多子様	10 日
井田 優子様	13 日

ご結婚お祝い

小城 豊・由美ご夫妻	3 日
鬼沢 一彦・有紀子ご夫妻	10 日
下村 正・宏子ご夫妻	19 日
皆葉 真治・直美ご夫妻	20 日
古本 朝彦・彰子ご夫妻	20 日
逆井甚一郎・まさいご夫妻	20 日
小関 迪・暎子ご夫妻	25 日
前島 正基・朋子ご夫妻	27 日
村上 義孝・美保ご夫妻	29 日



ニコニコ BOX

- 今川 武彦会員 きのうのゴルフコンペで優勝させていただきました。(飯泉さん、甲田さんありがとう)
また、先日の検診では腹回りが92cmになってしまいました。
ゴルフのスコア腹回りともに90切りを目指します。どちらが早いかな？
ロータリーのおかげで結婚記念日を思い出しました。あぶない！あぶない！
下村 正会員 コロナまだまだ悪い状態ですが黙食の徹匠ということで参加できました。やっぱり顔合わせるのは良いですね。
荒 正仁会員 6人の孫の内3人が、中、小、幼の入学を迎え、出費が大変な月です。
増山 栄会員 ニコニコも少々ですが宜しく。
浦里 浩司会員 4月新年度のスタートです。弊社も先日無事に今年の仕込みと搾りが終了しました。
田島様卓話ありがとうございました。
木村 英博会員 昨日、長男の啓志式(入学式)でした。小さかった息子が中学生になり、生徒代表のあいさつを
させてもらっている姿は父親として大変誇らしく見えました^_^
本日は田島浩太さん卓話ありがとうございました。
上野 修会員 誕生日ありがとうございます。
温暖化なのか、いつもですと「こぶしの花」が満開でしたが、今はすでにちりぎみです。
鈴木 昌実会員 米山奨学生の楊さんに当クラブで活動した写真を遅らせて頂きました。本人もすごく喜んでくれました。
又、田島様卓話ありがとうございました。すごく参考になりました。
井田 充夫会員 田島様卓話ありがとうございます。先日ゴルフ御一緒出き楽しかったです。
竜ヶ崎店で妻と一緒にパンを食べさせていただいてます。さらなる活躍を期待しております。
北島 睦男会員 今日はお釈迦様の誕生日です。田島社長の従業員の方々の教育を御自身の経営哲学に感銘を受け
ました。特に従業員の方々に対する暖かい接し方はまるでお釈迦様の様です。有難うございました。合掌！
鬼沢 一彦会員 記念日食事券ありがとうございます。去年は期限切れてしまいました。今年は利用したいです。
中田 勝也会員 田島さん本日は楽しい卓話をありがとうございました。いつもごちそう様です。
大堀 健二会員 誕生日ありがとうございます。いよいよ還暦にリーチになってしまいました。
楽しい1年にしたいと思います
猪瀬 博会員 今日「誕生日」のお祝いとのことで、浦里会長のところの大変おいしい日本酒を頂きました。
ありがとうございます。
猪野 研一会員 誕生日ありがとうございます。昨日は二男の入学式でした。まだまだ先は長いです。
長瀬 行弘会員 皆様お疲れ様です。4月例会皆勤めざします。
塚越 俊祐会員 鳥がさえずり、桜やツツジの花が例年より早く咲いて春を感じております。しかし、日常生活の
春はまだ遠いようです。(COVIT-19の為)
村上 義孝会員 結婚記念日のお祝いありがとうございます！おかげさまで結婚丸21年になります ...
野澤 俊夫会員 田島さん卓話ありがとうございました。
これからも当クラブとの関係を深めていけますよう、お互いに楽しいお付き合いをお願いいたします。

3月のニコニコ大賞

北島 睦男会員 (左)

長瀬 行弘会員 (右)

おめでとうございます！！



無断欠勤ゼロ・出席率向上を目指して

会員数	出席数	欠席数	無断欠席数	出席免除数	メイクゲスト	出席率
87	63(7)	22	5	4	1	79.52%

プログラム予告

04月15日 18:30～20:30	移動例会 招待卓話「数学者 和田尚樹 様」
・18:30	卓話演台「データ分析の現場から見た、企業におけるデジタル化推進、及びデータ活用の現状と今後」
・19:30	懇親会
・20:30	終了
04月22日 12:00～13:30	例会 会員卓話「会員 野澤俊夫様」
04月29日 休会	休会（定款細則第6条第1節により）
05月06日 12:30～13:30	例会 会長挨拶 会員卓話 藤川雅海会員（茨城ジュニアオーケストラ団長）
05月13日 12:30～13:30	例会 新入会員卓話（調整中）
05月20日 12:30～12:30	例会 新入会員卓話（調整中）※予定をしていた「創立35周年記念例会」は延期となりました
05月23日 09:30～17:00	地区大会 2020-2021 年度地区大会 会場：ノバホール ※コロナ感染拡大の為、リアル映像にて配信を予定
05月27日 12:30～13:30	例会 会員卓話 中田勝也会員

つくばオールロータリアン FaceBook 同好会は、つくばの3クラブのロータリアンとローターアクト、インターアクトの 情報などを FaceBook 上で共有しています。皆様、ぜひご活用ください。

つくば学園・つくばシティ・つくばサンライズ・ローターアクト

公開 <https://www.facebook.com/tsukubagakuenrc/?fref=ts>

非公開 <https://www.facebook.com/groups/1482018048750125/?fref=ts>



公開 QR コード



非公開 QR コード



友好クラブ

第2650地区
京都山城ロータリークラブ



The Rotary Club of Kyoto Yamashiro
京都山城ロータリークラブ



<http://www.kyoto-yamashiro-rc.com/>

2020-21 年度 R I テーマ ホルガー・クナーク R I 会長



ロータリーは
機会の扉を開く



<https://www.rotary.org/ja>

Rotary 第2820地区

2020-21 年度池田 正純ガバナー 地区スローガン

ロータリアンのイノベーション・磨こう人間力！



<http://www.rid2820.jp/>

4つのテスト

1. 真実かどうか

3. 好意と友情を深めるか

2. みんなに公平か

4. みんなのためになるかどうか



つくば学園ロータリークラブ

ホームページもご覧ください

<http://www.46gama.com/>

つくば学園ロータリークラブ 『レッツトライ！ ワンチームで』

〒305-0051 茨城県つくば市二の宮 1-10-1 ヴェルドミール 105 号室
電話 029-858-0100 FAX 029-858-0101

例会日：木曜日 12:30～13:30

例会場：ホテル日航つくば

茨城県つくば市吾妻1丁目1364-1