



つくば学園ロータリークラブ

2019-20 皆葉年度 ロータリーを考える

会報 VOL.14

It is the 34th year since 1986

例会報告
INDEX

2019年10月17日

移動例会・招待卓話 2020年代における企業経営戦略
アセットベストパートナーズ（株） 中原 圭介 様

皆葉 真治 会長 会長挨拶



吉岡プログラム委員長の斬新なアイデアで経済アナリストの中原先生の講演、そして懇親会です。

我々も企業を経営する経済人の一人です。このような素晴らしい例会を開催していただきありがとうございます。

この講演で勉強をして経営の参考としていきたいと思います。

中原先生はつくばが地元で吉岡会員と同級生と伺っています。懇親会ではみなさんもざっくばらんな話を伺えると思います。是非いろいろな相談をさせていただければと思います。よろしくお願いいたします。



中原 圭介先生プロフィール



本日の講師、中原圭介先生のプロフィール

1970年茨城県生まれ

慶応義塾大学文学部卒業後、アセットベストファーム株式会社の経営アドバイザー・経済アナリストとして在籍し、大手企業・金融機関への助言・提案を行う傍ら、執筆・セミナーなどで経営教育・経済金融教育の普及に努めている。

経済や経営だけでなく、歴史や哲学、自然科学など、幅広い視点から経済や消費の動向を分析し、予測の正確さを定評があり、「もっとも予測が当たる経済アナリスト」として評価が高く、ファンも多い。

著書も数多く出版し、東洋経済新報社の『AI×人口減少』『これから日本で起こること』、ダイヤモンド社の『ビジネスで使える経済予測入門』『シェール革命後の世界勢力図』、講談社現代書の『日本の国難』『お金の神様』などがある。



2020 年代における企業の経営戦略



本日は『2020 年代における企業の経営戦略』を講演します。

キーワードは三つ、「人口減少」「AI」「人材確保」です。

1 つ目は「人口減少」

人口は確実に減ります。1950 年頃の出生数は 250 万人でしたが、2017 年には 100 万人でした。2019 年は 90 万人を割る予想です。日本の年齢層の推移は、15 歳から 65 歳未満の生産年齢人口が減少し、今後を 20 年以上は 65 歳以上の老年人口が増加します。出生率が高い県は沖縄県、長崎県、佐賀県、鳥取県、島根県です。ここで出生した若い人の大半は大都市圏に移住し結婚しない。子供を生まない。この事が人口減少一番の原因です。大都市圏は物価・養育費ともに高い。子育てが非常に厳しい環境です。40 代年収 800 万円でも子供二人は育てられない。残業をして生活が成り立つ中、働き方改革で残業が無くなり 200 万円以上所得が減少し、子供が作れない状況になっています。大企業に就職している女性の結婚率は約 50%。ということは、現在大企業に就職し結婚している家庭では 4 人子供を生まないと今の人口の維持に間に合わなくなる計算となります。

人口減少が続くと今後三つの節目が予想されます。

① 少子化が進むのは、複合的要因が重なったため

→ 生き方の多様化、高学歴化、経済的な制約、子育て環境の悪化、東京圏への一極集中

② 2025 年、2036 年、2042 年に次々と訪れる節目

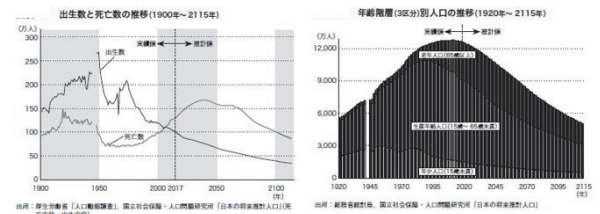
→ 総人口より生産年齢人口の減少数が大きい
→ 税収激減と社会保障費膨張の二重苦に

③ 2053 年に 1 億人割れ、2063 年に 9000 万人割れ

→ 増税、社会保険料引上げ、社会保障費削減
→ 経済の低迷、貧困の蔓延、治安の悪化

★高齢者の定義を変えないと、財政危機は不可避

財政の収入源は消費税がメインですが、社会保険も医療費も増税になると考えます。現在は消費税の増税が進み、納税対象が 850 万円に引き下げとなりました。働く人が減り、増税そして社会保証で高度成長にならず現状維持がやっとです。そして高齢者の貧困、ゆとり世代の高齢者が増えます。国民年金だけの加入者は年間 70 万円ぐらいの収入です。働けなくなると生活保護になる訳です。



2 つ目は「AI」

AI は進化しています。シリコンバレーに行ってみると AI は製造業・金融業・小売業に活用されています。

製造業では機械同士が会話をし考え、その日の状況で生産の仕方を無人化工場があります。

金融業では中国が発達してアリババでは 3 年前から小口の金融をスマホで申し込み 5 分で融資を決定します。履歴で AI が瞬時に判断するのは。日本でも弥生が財務状況を見て 1 日かからずに融資の判断してくれます。若手のベンチャー企業は全く銀行を宛てにしません。融資に時間がかかり条件が多くなかなか融資してくれないからです。これからは楽天や Amazon も参入してきます。

小売業は Amazon がメインの市場です。Amazon によって大企業が軒並みに破綻してます。フォーエバー 2 1・トイザらす・コジマ電気、しまむらが破綻してます。Amazon に客を奪われしまった結果です。

AI の自動化がすごい勢いで普及します。ロボティック・プロセス・オートメーション(英: robotic process automation, RPA) ロボットが人間の代わりに働いてくれます。例えばパソコンでデータを集め、資料作りをしてくれる。銀行のバックヤードオフィスの仕事をしてくれる。2 年ほど前は人間がやっていたことですが、今大手企業では RPA がやってくれる。生産性の構図 AI または RPA オートメーション化が進み人件費削減で達成されます。

スマートフォンでビジネスが大きく変わり、自動運転や電気自動車の構想ができました。RPA は中小企業にも普及するように

なります。5年単位で経済的に変わり人件費を抑えることができます。日本の失業率は低く人手不足といわれますが、AI・RPAの発達に必要な人材と見合った人材の失業のミスマッチが増えます。しかし、日本では海外の様にAI普及が難しいという考えもあります。それは日本のシステムは古いシステムに高額な金額を投入し、更新しながら使っているため、簡単にAIへの切り替えが難しいのです。今後失業率が上がると予想します。AIの普及で人手不足は回避できますが、日本のシステム投資が遅れ、AIが普及しない場合、日本企業はアメリカやヨーロッパに太刀打ちできなくなります。日本経済はなかなか厳しくなります。

日本経済は自動車だけで支えています。電気自動車は、中国メーカーが先進国の中で技術が進んでいます。この流れになんとか追いつこうとトヨタ踏ん張っていますが、電気自動車は10年は普及してないと考えます。

三つ目「人材確保」

この時代やってはいけないことがあります。「マンパワー」です。気合と根性の営業です。

例えば20年前の20代30代の会社員と現在の20代30代の会社員の価値観の違い。考え方が合理的です。何故やらなくてはいけないのか、やるとなんの徳があるのかをすごい気にします。マンパワーは非常にダメです。

マンパワー依存から脱却しないと10代から疲弊して若い人が辞め、採用していかなければ会社の存続不能になりかねません。十分注意してください。自分の裁量を持って自分のペースで仕事ができる。それがスキルアップにつながります。

モチベーションをあげる仕組みです。後はきちんと意見を吸い上げる。

要するに、経営のトップ経営陣と意思疎通ができる環境。これがないと人材が落ち着かない状況になります。

トップから従業員まで考える機会を作る。

スマートフォンの普及で若い人たちは考える機会を無くしています。全部ネットで済ませてしまう。ほとんどの情報はネットにある環境が整ってしまっている。これが考える機会を奪っちゃってる訳です。

今の若い人は時間と労力を駆使しないともマニュアル的な作業こなす能力は高い。

ただ考える力は失われてるから興味の範囲が狭いというのはよく聞きます。

やっぱり基本的なスキル、考える力を高めることが仕事に必要です。

基本的なスキルとは、論理力、読解力、感性。これを全部合わせて思考力と言いますが、今の若い人たちの7割は普通の文章が読めない。読解力が無いのです。マニュアル的なものは得意ですが、考える力はほとんどない。結局考える力ができればAIには負けない。

企業の価値は最終的な人材になると考えます。

私たちも含め、とにかく考えることは常に日頃から実践してもらいたい。

一切電源切って触らない日や時間を作ると自分が考えてないのがわかります。

後は感性を鍛えるには自然に触れることです。自然に揺れることこれは非常に大切です。

地方に移り住むこと。統計にはないのですが地方に移ると子供産むんですよ。3.4倍という数値が出ています。

最後の一言

考える機会、好奇心、狭い考えにとらわれずに好奇心を持って色んなものこと興味を持って知見を広めてもらう。それが人としての成長、会社や企業の成長に結びつくと思っております。

ご清聴ありがとうございました。



無断欠勤ゼロ・出席率向上を目指して

会員数	出席数	欠席数	無断欠席数	出席免除数	メイクゲスト	出席率
88	57	31	0	4	2	70.23%

プログラム予告

10月24日 12:30～13:30 ガバナー公式訪問例会・国際ロータリー第2820地区「中村澄夫ガバナー公式訪問」

10月31日 休会（定款細則第6条第1節により）

11月03日 09:30～13:30 移動例会「ロータリーの森創り」 9:30 集合（ゆかりの森）

11月07日 11:00～12:00 第5回理事会 19-20年度役員・理事、プログラム委員長、親睦活動委員長

11月07日 12:30～13:30 例会 会長挨拶・「ロータリー月間に因んで」ロータリー財団委員長 大堀会員 他

11月14日 18:30～21:30 移動例会 招待卓話：講談で学ぶロータリー女流講師 室井琴鶴先生「ポールハリスとロータリー」
会場：ホテルグランド東雲

11月21日 休会（11/3（日）へ振替の為）

11月27日 19:00～00:00 移動例会 3クラブ合同夜例会 会場：ホテルグランド東雲

つくばオールロータリアン FaceBook 同好会は、つくばの3クラブのロータリアンとローターアクト、インターアクトの 情報などを FaceBook 上で共有しています。皆様、ぜひご活用ください。

つくば学園・つくばシティ・つくばサンライズ・ローターアクト

公開 <https://www.facebook.com/tsukubagakuencr/?fref=ts>非公開 <https://www.facebook.com/groups/1482018048750125/?fref=ts>

公開 QR コード



非公開 QR コード



友好クラブ

第2650地区

京都山城ロータリークラブ

The Rotary Club of Kyoto Yamashiro
京都山城ロータリークラブ<http://www.kyoto-yamashiro-rc.com/>

2019-20 年度 RI テーマ マーク・ダニエル・マローニー

ロータリーは世界をつなぐ

<https://www.rotary.org/ja>

2019-20 年度 中村 澄夫ガバナー 地区スローガン

人、学んで更なる奉仕

<http://www.rid2820.jp/>

つくば学園ロータリークラブ

ホームページもご覧ください

<http://www.46gama.com/>

4つのテスト

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるかどうか

つくば学園ロータリークラブ 『ロータリーを考える』

〒305-0051 茨城県つくば市二の宮 1-10-1 ヴェルドミール 105 号室
電話 029-858-0100 FAX 029-858-0101

例会日：木曜日 12:30～13:30

例会場：オークラフロンティアホテルつくば
茨城県つくば市吾妻1丁目1364-1